

株式会社シナプス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年9月1日～平成31年8月31日までの1年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの事業所見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成31年2月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成31年2月～ 受け入れを行う事業所や部署への説明及び体制作り
- 平成31年3月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成31年5月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成31年8月～ 事業所見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成31年3月までに実施する。

<対策>

- 平成30年9月～ 検討会の設置
- 平成30年10月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成30年12月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討

以下余白